

แบบรายงาน
การบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๓



ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส
อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมการข้อมูล และการระดมความคิด ของคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อรับผิดชอบภาระงานหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้ายไป	๑. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สังกัดสำนักปลัด เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓ ๒. ดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓
	๑.๓ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	- ไม่มีการดำเนินการ
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ และดำเนินการตามแผนฯ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน ความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากรฯ
	๒.๓ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	มีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ตามประกาศ กจ.กท.และก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓
	๒.๔ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมในการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนาและจัดให้มีขึ้นพื้นฐานของพนักงาน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓. การรักษาไว้และสร้างแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวปฏิบัติและเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานทุกประเภทให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของข้าราชการทุกประเภทตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งมีบริการให้คำแนะนำปรึกษา
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก่ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- หน่วยงานมีการดำเนินการบันทึก แก่ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เป็นไปตามแนวทางและระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงาน มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ตลอดถึงกำกับติดตาม ให้คำปรึกษาแนะนำ และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
	๓.๔ การพิจารณาความดีความชอบ	- การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และสามารถตรวจสอบได้ ด้วยการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทน และมีรายงานการประชุมประกอบทุกครั้ง
	๓.๕ การจัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- ดำเนินการประสานงานกับโรงพยาบาลบ้านไผ่ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี - มีการจัดหาอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. และกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใสว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใสว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้บุคลากรทุกคนรับทราบ
	๔.๒ การจัดทำหรือเข้าร่วมโครงการคุณธรรมจริยธรรม	- มีการจัดทำและเข้าร่วมโครงการหมู่บ้านศีล ๕ - จัดทำโครงการพึงธรรมวันพระเทศกาลเข้าพรรษา
	๔.๓ การเสริมสร้างวินัย และการป้องกันการทุจริต	- มีการจัดทำและประชาสัมพันธ์วินัยของข้าราชการให้บุคลากรรับทราบ - มีการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔