



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส
เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว๑๖๗๖๖ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น (ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส จึงออกประกาศเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใสใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสม โดยมีหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๖ ในแต่ละครึ่ง หากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา ไม่สาย ไม่ขาด หรือไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ มีความเสียสละและอุทิศเวลาราชการ จะได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๒. การมาปฏิบัติราชการ ในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค.) กำหนดให้มาสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง ลาไม่เกิน ๒๓ วัน เฉพาะวันทำการ (ไม่รวมวันลาตาม ข้อ ๘ (๖) หรือ (๗) และวันลาตามข้อ ๘ (๙) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น (ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น) หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๙ จะพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนขั้นค่าจ้าง ในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๓. การมาปฏิบัติราชการ ในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.) กำหนดให้มาสายครั้ง ลาไม่เกิน ๒๓ วัน เฉพาะวันทำการ ไม่รวมวันลาตาม ข้อ ๘ (๖) หรือ (๗) และข้อ ๘ (๙) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น (ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น) หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๙ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๔. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครึ่งหากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มาสายเกิน ๓๔ ครั้ง หรือลาเกิน ๒๓ วัน เฉพาะวันทำการไม่รวมวันลาตาม ข้อ ๘ (๓) หรือ (๗) และวันลาตาม ข้อ ๘ (๙) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น (ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือจงใจ กะเลย ละทิ้ง ทอดทิ้ง หน้าที่ราชการ อาจจะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง หรือเพิ่มค่าตอบแทน รวมทั้งผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในรอบระยะเวลาสั้นๆ และอาจถูกดำเนินการลงโทษทางวินัย

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ

/และพนักงาน.....

และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโพธิ์ เพื่อนำมาประกอบการพิจารณา ความดีความชอบเลื่อนชั้น
เงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง เพิ่มค่าตอบแทน รวมทั้งการประเมินเลื่อนระดับ หรือพิจารณาต่อสัญญาจ้าง หากกรณี
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ผู้ใดฝ่าฝืนหรือจงใจมี
เจตนาไม่ปฏิบัติตามระเบียบ หรือประกาศในระบบราชการ จะต้องได้รับการลงโทษทางวินัยใน ๕ สถาน ตามที่
ประกาศกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสำเร็จ หวานชุม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส