แบบรายงาน
การบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๔

ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส
อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. การวางแผนกำลังคน	การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการ และอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส	- มติ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น เห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ - อบต.หนองน้ำใสประกาศ กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ - ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปี ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) โดยกำหนดตำแหน่งใหม่ ๑ อัตรา ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ
๒. ด้านการสรรหา การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	- ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	- ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ - บรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ที่ ๓๔๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔
	- ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปี ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)	๑. ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลโดยการรับโอน ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ดำเนินการเรียบร้อยตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ที่ ๑๖๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ๒. ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลโดยการรับโอน ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ดำเนินการเรียบร้อยตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ที่ ๓๓๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔
	- การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	- ไม่มีการดำเนินการ
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	- มีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ครั้ง - ครั้งที่ ๑ รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ - ครั้งที่ ๒ รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๔. การพัฒนาบุคลากร	-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔ และดำเนินการตามแผนฯ โดยพิจารณาคัดเลือกและส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน
	-ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะ ทักษะ และความรู้ ของบุคลากรทุกสายงาน	- มีการคัดเลือกและส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความสมรรถนะ ทักษะ และความรู้ ของบุคลากรตามความเหมาะสม ตามหลักสูตรที่สถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานอื่นจัดฝึกอบรม
	-ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	-หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมในการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนาและจัดให้มีขั้นพื้นฐานของพนักงาน
๕. การสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังในในการทำงาน	- ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวปฏิบัติและเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานทุกประเภทให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของข้าราชการทุกประเภทตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งมีบริการให้คำแนะนำปรึกษา
	- ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- หน่วยงานมีการดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เป็นไปตามแนวทางและระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด
	- จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงาน มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ตลอดถึงกำกับติดตาม ให้คำปรึกษาแนะนำ และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
	- การยกย่องชมเชยเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ	- มีการประกาศยกย่องพนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น
	- การพิจารณาความดีความชอบ	- การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และสามารถตรวจสอบได้ ด้วยการแต่งตั้งาคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทน และมีรายงานการประชุมประกอบทุกครั้ง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๖. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	-การจัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีและมีสุขภาพที่ดี แก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- ดำเนินการประงานงานกับโรงพยาบาลบ้านไผ่ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี - มีการจัดหาอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ให้ทุกวันศุกร์เป็นวันทำกิจกรรม ๕ส. และวัน Sport Day
๗. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	- ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใสว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใสว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้บุคลากรทุกคนรับทราบ
	- การจัดทำหรือเข้าร่วมโครงการคุณธรรมจริยธรรม	- มีการจัดทำและเข้าร่วมโครงการหมู่บ้านศีล ๕ - จัดทำโครงการฟังธรรมวันพระเทศกาลเข้าพรรษา
	- การเสริมสร้างวินัย และการป้องกันการทุจริต	- มีการจัดทำและประชาสัมพันธ์วินัยของข้าราชการให้บุคลากรรับทราบ - มีการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- เนื่องจากในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นทำให้นโยบายด้านการบริหารบุคคลไม่เป็นไปตามเป้าหมายและขาดการต่อเนื่อง
- ในการดำเนินงานของการสรรหาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จะไม่สามารถดำเนินการสรรหาเองได้เนื่องจากติดปัญหาทำหนังสือรายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (กสถ.ให้ดำเนินการสรรหาให้ตามหนังสือสั่งการ) จึงไม่สามารถสรรหาคนมาดำรงตำแหน่งที่ว่างได้
- ในสถานการณ์ปัจจุบันเกิดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโควิด-๑๙ จึงทำให้ไม่สามารถพัฒนาพนักงานส่วนตำบลด้วยการส่งเข้ารับการฝึกอบรม และทำให้การดำเนินกิจกรรม โครงการที่เกี่ยวกับการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

ข้อเสนอแนะ

- เมื่อมีการเลือกตั้งได้คณะผู้บริหารใหม่แล้วเห็นควรกำหนดนโยบายแล้วและแนวทางการดำเนินนโยบายด้านการบริหารงานบุคคลให้ชัดเจนยิ่งขึ้น
- ในการดำเนินการสรรหารพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ไม่ควรติดที่ส่วนกลางและควรเปิดโอกาสให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรรหาเองได้
- ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด-๑๙ เป็นปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้ แต่การดำเนินงานต่างๆจำเป็นต้องให้มีการดำเนินการต่อไปได้ ประกอบกับปัจจุบันอาการของโรคเริ่มลดความรุ่นแรงลงแล้ว จึงควรให้ดำเนินโครงการ กิจกรรมต่างๆได้ตามปกติบนพื้นฐานตามมาตรการป้องกันของทางสาธารณสุข