

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหารายได้ ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชนขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบ การทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

** หมายเหตุ : การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวข้างต้น เป็นเพียงตัวอย่างของสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งสามารถนำ SWOT Analysis และ McKinsey's ๗s หรือทฤษฎีอื่นๆ มาใช้ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งได้ตามความเหมาะสม

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรัง ที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมืองเนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบ

การปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่า ประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูงแม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้ อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการท างานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไก หรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูงสังคมมีค่านิยมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมาย หลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้นเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกย่องค่านิยมที่ดีในการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

วิสัยทัศน์(Vision)

“องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส จะเป็นชุมชนน่าอยู่ ควบคู่หลักคุณธรรม

ก้าวหน้าอาเซียน แหล่งศูนย์กลางการเรียนรู้ มุ่งสู่คุณภาพที่ดี

ด้วยการอยู่อย่างเป็นคนดีและมีความสุข ภายใต้หลักเศรษฐกิจพอเพียง”

พันธกิจ (Mission)

๑. ปรับปรุงและพัฒนาสาธารณูปโภคให้ได้มาตรฐานเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน และปรับปรุงภูมิทัศน์ตำบลหนองน้ำใส ให้สวยงาม น่าอยู่ถูกสุขลักษณะ

๒. ส่งเสริมให้ประชาชนมีการรวมกลุ่มประกอบอาชีพสร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่มเพื่อเป็นการพึ่งตนเอง เป็นสำคัญและพัฒนารายได้ของประชาชนบนพื้นฐานการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์มากที่สุดการเกษตรกรรมที่ปลอดภัยจากสารพิษและการนำเทคโนโลยีและวิชาการที่ทันสมัยพัฒนาประสิทธิภาพเพื่อให้ได้ผลผลิตให้สูงสุด

๓. พัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใสให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น มีสุขภาพพลานามัยที่ แข็งแรงที่สมบูรณ์ปราศจากยาเสพติด และโรคภัยไข้เจ็บ มีสติปัญญา และทัศนคติที่ดีงาม และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นประกอบกับมีความสามัคคีกันในทุกภาคส่วน

๔. จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนโดยชุมชน/ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและสนับสนุนให้มีส่วนร่วมในการรักษาอนุรักษ์ขนบธรรมเนียม วัฒนธรรมประเพณีต่างๆใน ท้องถิ่นให้คงอยู่สืบต่อไป

๕. ปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ เพื่อบริการประชาชนให้ได้รับความสะดวกรวดเร็วและเป็นธรรม

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใสรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใสเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใสมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลรวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใสสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใสมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ส่วนราชการและหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใสปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้

๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต

๓. ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใสปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ

๔. ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใสมีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๕. ส่งผลต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมในระดับจังหวัดได้อย่างยั่งยืน

บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใสจัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ทั้งด้านคุณธรรมจริยธรรม และในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส และเพื่อให้ส่วนราชการ/หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติงานในด้านคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานฯ หรือเจ้าหน้าที่ฯ ให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้นดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน และจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ ทัวถึงโดยหากมีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง รวมถึงส่งผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในระดับอำเภอ จังหวัดและระดับประเทศให้ยั่งยืนได้อีกด้วย

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมา ณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมา ณ (บาท)	
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการ การเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่าย สภาท้องถิ่นและ ฝ่ายประจำของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑.โครงการ ฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง อบต. หนองน้ำใส	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	

	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย เช่น การให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายรัฐธรรมนูญใหม่ อบรมให้ความรู้คณะกรรมการศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ อบรมให้ความรู้คณะกรรมการศูนย์คุ้มครองสิทธิประชาชนทางกฎหมายอบรมประชาคมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑ โครงการจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเด็ก เยาวชน และประชาชน เช่น จัดอบรมทัศนศึกษาดูงาน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
มติที่ ๑	รวม	๓ โครงการ	๔๘๐,๐๐๐	๔๘๐,๐๐๐	๔๘๐,๐๐๐	๔๘๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหาร ราชการ เพื่อ ป้องกัน การทุจริต	๒.๑ แสดง เจตจำนงทาง การเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ของ ผู้บริหาร	๑ กิจกรรม ประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการ สร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติ ราชการ	๑ มาตรการ สร้างความ โปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล	-	-	-	-	
	๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้ เป็นไปตาม หลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	๑ แต่งตั้ง คณะทำงาน ปรับปรุงขั้นตอน และระยะเวลา การปฏิบัติ ราชการ	-	-	-	-	
	๒.๔ การเชิดชู เกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนิน กิจการการ	๑ โครงการวัน แม่แห่งชาติ/วัน พ่อแห่งชาติ	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	

	ประเพณีปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ ประจักษ์						
	๒.๕มาตรการ จัดการในกรณีได้ ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๑ มาตรการ“การ จัดทำข้อตกลง การปฏิบัติ ราชการของ องค์การบริหาร ส่วนตำบล”	- -	- -	- -	- -	
มติที่ ๒	รวม	๑ โครงการ ๑ มาตรการ ๒ กิจกรรม	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	

			ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
--	--	--	------------	------------	---------	------------	--

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม	๑ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ และพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	- -	- -	- -	- -	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๑ ดำเนินงานศูนย์ รับเรื่องราวร้องทุกข์ อบต.	- -	- -	- -	- -	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑โครงการ อบต.เคลื่อนที่ เช่น การจัดทำประชาคมหมู่บ้าน/ตำบลเพื่อจัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี , การออกร่วมบริการกับหน่วยงานราชการ	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	
มิติที่ ๓	รวม	๑ โครงการ ๒ กิจกรรม	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	

			ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
--	--	--	---------	---------	---------	---------	--

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	งบประมาณ ณ (บาท)	งบประมาณ ณ (บาท)	งบประมาณ ณ (บาท)	งบประมาณ ณ (บาท)	หมายเหตุ
๔. การ เสริมสร้าง และ ปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัด วางระบบและ รายงานการ ควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการ ตรวจเงิน แผ่นดินกำหนด	๑ มาตรการจัดทำ รายงานการควบคุม ภายใน	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	
	๔.๒ การ สนับสนุนให้ ภาคประชาชนมี ส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติหรือการ บริหารราชการ ตามช่องทางที่ สามารถ ดำเนินการได้	๑ กิจกรรมการ รายงานผลการใช้ จ่ายเงินให้ประชาชน ได้รับทราบ	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	
	๔.๓ การ ส่งเสริมบทบาท การตรวจสอบ ของสภาท้องถิ่น	๑ กิจกรรมการให้ ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิก สภาท้องถิ่น	-	-	-	-	-

	๔.๔ เสริมพลัง การมีส่วนร่วม ของชุมชน (Community) และบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการ ทุจริต	๑) โครงการพัฒนา คุณภาพชีวิต บุคคลากรและเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานในองค์กร อย่างมีความสุข	-	-	-	-	
มิติที่ ๔	รวม	๑ โครงการ ๑ มาตรการ ๒ กิจกรรม	-	-	-	-	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบต.หนองน้ำใส

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบต.หนองน้ำใส

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง เช่น การสาธารณสุข โภค สาธารณูปการ การส่งเสริม การฝึก และการประกอบอาชีพ การรักษาความสะอาดเรียบร้อย การกีฬา การบำรุงรักษาศิลปจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง โดยต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงาน

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ประกอบกับตามตัวชี้วัดแบบประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๙ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการ กำหนดให้ส่งเสริมกิจกรรมด้านมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการและลูกจ้าง และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ได้จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการทางการเมือง ข้าราชการประจำ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ให้มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม และรายงานการกระทำที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม เพื่อให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการบังคับให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม การพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม จึงมีความสำคัญ ในทุกภาคส่วน ในอันที่จะร่วมผลักดันให้เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมขึ้นในทุกกระดับ โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีภารกิจพื้นฐานในการให้บริการประชาชน เป็นสำคัญ

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ ซึ่งการบริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่ ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ซึ่งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส มีทั้งผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในองค์กร เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และ

การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ การทำงานเป็นทีม รวมทั้งได้ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน จนถึงขั้นตอนนโยบายไปสู่การปฏิบัติงาน การแสวงหาผลประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมถึงผลประโยชน์ทับซ้อนต่างๆ และมีวัฒนธรรมค่านิยมมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดโครงการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกประเภท

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรและปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดี ในการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อปลูกฝังและพัฒนาแนวคิดของการเป็นองค์กรของรัฐ ที่มีคุณธรรมจริยธรรม ตระหนักถึงความเสียหายอย่างรุนแรงจากการทุจริตคอร์รัปชันและการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสำนึกเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์ให้แก่ประชาชน ชุมชน และประเทศชาติ

๓.๓ เพื่อให้ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ของตนเอง การกำกับดูแลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส

๓.๔ เพื่อให้ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตระหนักและเข้าใจถึงบทบาท และความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมส่วนบุคคล และ ผลกระทบต่อการทำงานขององค์กรโดยการมีส่วนร่วม

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส จำนวน ๔๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อขออนุมัติงบประมาณในการดำเนินกิจกรรม

๕.๒ ประสานงานหน่วยงานเพื่อขอความอนุเคราะห์วิทยากรให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรม

๔.๓ จัดฝึกอบรม ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ให้ความรู้และร่วมกิจกรรมเพื่อพัฒนาทัศนคติและสร้าง ความสมานฉันท์ให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อีกทั้งนำความรู้ดังกล่าวไปพัฒนาองค์กร

๔.๔ จัดกิจกรรมละลายพฤติกรรมให้กับบุคลากรในองค์กร เน้นความสามัคคี การมีส่วนร่วมในองค์กร จัดกิจกรรมนอกสถานที่

๔.๕ ประเมินผลการจัดการอบรมจากผู้เข้าร่วมการอบรมโดยใช้แบบสอบถาม หรือวิธีอื่นตามความเหมาะสม การสังเกต การสัมภาษณ์ เป็นอาทิ

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) (เดือนมกราคม-เดือนกุมภาพันธ์)

๗. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

๘. งบประมาณ

๑๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ที่เข้าร่วมโครงการ ได้พัฒนาตนเอง เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกที่ดีต่อหน้าที่และความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร และสังคมส่วนรวม

๙.๒ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ มีเหตุผล เห็นแก่ประโยชน์สุขของส่วนรวม ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน และสามารถเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม ให้ผู้ได้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

๙.๓ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ตระหนักและเข้าใจถึงบทบาท และความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมส่วนบุคคล และผลกระทบต่อการดำเนินงานขององค์กรโดยการมีส่วนร่วม

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. โครงการเกี่ยวกับกฎหมาย เช่น การให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย รัฐธรรมนูญ ให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบต.หนองน้ำใส

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมกฎหมายนำรู้สำหรับประชาชน และเรียนรู้บทบาทกระบวนการยุติธรรม ในการสร้างความเป็นธรรมให้แก่ประชาชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน มาตรา ๖๗ “ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม” และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ “ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๑๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน”

ด้วยกฎหมายมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อการดำเนินชีวิตของประชาชน เพราะการใช้ชีวิตประจำวันของประชาชนย่อมต้องดำเนินอยู่ในกรอบแห่งกฎหมาย ที่เป็นบรรทัดฐานอันเดียวกัน เรื่องของบทบัญญัติของกฎหมายนั้นเป็นเรื่องที่ต้องทำความเข้าใจและติดตามการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ เนื่องจากกฎหมายก็ย่อมจะเปลี่ยนแปลงไปตามสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปด้วย แต่ปัจจุบันมีประชาชนจำนวนมากน้อยในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องกฎหมายที่จำเป็นต้องใช้ใน

ชีวิตประจำวัน เนื่องด้วยภารกิจต่าง ๆ ทำให้ไม่มีโอกาสในการศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับตนเอง เมื่อเกิดกรณีปัญหาขึ้น ก็ไม่สามารถที่จะแก้ไขปัญหา หรือเข้าใจประเด็นปัญหาได้อย่างถ่องแท้ และปล่อยเวลาล่วงเลยไปเนิ่นนานจนปัญหาเรื้อรังแก้ไขได้ยาก จนต้องพึ่งพาการให้บริการด้านกฎหมายกับเอกชน ซึ่งต้องเสียค่าใช้จ่ายเป็นจำนวนมาก ถ้าหากได้รับการแก้ไขปัญหาล่วงหน้าหรือทราบข้อมูลในการปฏิบัติที่ถูกต้องก่อน ปัญหาจะไม่เรื้อรังและสามารถหาข้อยุติได้ก่อนถึงกระบวนการของชั้นศาล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ในฐานะที่เป็นหน่วยงานราชการมีความใกล้ชิดกับประชาชนในท้องถิ่นมากที่สุด ได้เล็งเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรม กฎหมายน่ารู้สำหรับประชาชนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ขึ้นเพื่อให้ประชาชนที่เข้ารับการฝึกอบรมสามารถ นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวันและเผยแพร่ให้กับประชาชนในหมู่บ้านต่อไป

๑.๑ ๓.วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจในหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวัน
- ๒.เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม รับทราบถึงสิทธิขั้นพื้นฐานตามกฎหมายเบื้องต้น
- ๓.เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ให้เข้ากับสถานการณ์ในชีวิตประจำวัน และสามารถแก้ไขกรณีพิพาทของคนในระดับท้องถิ่นได้โดยไม่ต้องนำคดีขึ้นสู่ศาล
- ๔.เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม รับทราบถึงบทบาทกระบวนการยุติธรรมในการสร้างความเป็นธรรมให้แก่ประชาชน

๑.๒ ๔.กลุ่มเป้าหมาย

ผู้นำหมู่บ้าน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส คณะกรรมการหมู่บ้าน ตัวแทนประชาชนทั่วไป จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน ๆ ละ ๑๐ คน รวม ๑๒๐ และคณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส จำนวน ๓๗ คน รวมทั้งหมด ๑๕๗ คน

๑.๓ ๕.ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกฎหมายและคดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส

๑.๔ ๖.ระยะเวลาดำเนินการ

มิถุนายน ๒๕๖๑

๑.๕ ๗.สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

๑.๖ ๘.ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการ

- ๑.เสนอโครงการต่อคณะผู้บริหารเพื่อขออนุมัติโครงการ

๒.ติดต่อประสานงานกับวิทยากร

๓.ประสานกลุ่มบุคคลตามเป้าหมาย คือ ผู้นำหมู่บ้าน หรือตัวแทนประชาชนจำนวน ๑๒ หมู่บ้าน ๆ ละ ๑๐ คน เพื่อเข้าร่วมโครงการ

๔.ดำเนินการตามโครงการ

จัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่กลุ่มบุคคลตามเป้าหมาย จำนวน ๑๕๗ คน เป็นเวลา ๑ วัน เดือน มิถุนายน ๒๕๕๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

๕.ประเมินผลโครงการ โดยพิจารณาจาก

๕.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมเป็นไปตามที่กำหนด

๕.๒ ประเมินผลโดยให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ประเมินผลตนเองและวิทยากรและหน่วยงานผู้จัดโครงการ

๑.๗ ๙.งบประมาณ

๕๐,๐๐๐ บาท (-ห้าหมื่นบาทถ้วน-)

๑.๘ ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.ประชาชนระดับผู้นำท้องถิ่นและประชาชนทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจในหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวัน

๒.ประชาชนระดับผู้นำท้องถิ่นและประชาชนทั่วไป รับทราบถึงสิทธิขั้นพื้นฐานตามกฎหมายเบื้องต้น

๓.ประชาชนระดับผู้นำท้องถิ่นและประชาชนทั่วไป สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ให้เข้ากับสถานการณ์ในชีวิตประจำวัน และสามารถแก้ไข กรณีพิพาทของคนในระดับท้องถิ่นได้โดยไม่ต้องนำคดีขึ้นสู่ศาล

๔.ประชาชนระดับผู้นำท้องถิ่นและประชาชนทั่วไป รับทราบถึงบทบาทกระบวนการยุติธรรมในการสร้างความ เป็นธรรมให้แก่ประชาชน

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑. จัดกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม สำหรับเด็ก เยาวชน และประชาชน เช่น จัดอบรมทัศนศึกษา งาม

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเยาวชนตำบลหนองน้ำใส ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๑

๒. หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๗ ของ พรบ. สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๔๒) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ (๔) ส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชน

ในสภาวะการณปัจจุบันมีความเจริญก้าวหน้าในทุกๆด้าน โดยเฉพาะด้านทางกระแสวัตถุนิยม ชาติตะวันตกได้หลั่งไหลเข้ามาในสังคมไทยจนทำให้คนไทยสูญเสียเอกลักษณ์ของความเป็นไทย ซึ่งเป็นสิ่งที่ดี งาม ความเจริญทางด้านจิตใจกำลังเสื่อมลงในสังคมทุกสังคม จนเป็นปัญหาสังคมที่ยากจะเยียวยาได้ องค์การ บริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส จึงมีนโยบายพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมให้กับเยาวชนในเขตพื้นที่ เพื่อให้มี ความพร้อมสามารถอยู่ในสังคมในยุคปัจจุบันได้อย่างมีศักยภาพโดยได้เน้นเรื่องความมีคุณธรรมจริยธรรมในการ ดำเนินชีวิต รวมไปถึงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ และการปฏิบัติตามหลักศาสนา กล้าแสดงออกในทางที่ถูกต้อง การ ช่วยเหลือประชาชน รวมทั้งต้องรู้จักสามัคคีกันในทุกหมู่คณะที่ก่อให้เกิดความแข็งแกร่งของกลุ่มเยาวชนใน หลายๆด้านและเป็นกำลังสำคัญของประเทศชาติที่ดีได้ในอนาคต

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังให้เยาวชนรู้จักกตัญญูกตเวทีต่อผู้มีพระคุณ

๒.๒ สร้างความตระหนักและเห็นความสำคัญของการมีคุณธรรมและจริยธรรมในสังคม

๒.๓ เพื่อให้เยาวชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ในการฝึกฝนทักษะทั้งด้าน

ชีวิต คุณธรรม จริยธรรม

๔. เป้าหมาย

เยาวชน ในเขตตำบลหนองน้ำใสและเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจำนวน ๕๐ คน

๕. ขั้นตอนในการดำเนินงาน

๑) จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๒) ดำเนินการฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเยาวชน ในระหว่างวันที่ ๒๖ – ๒๗

เมษายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส อ.บ้านไผ่ จ.ขอนแก่น

๓) ศึกษาดูงาน ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๑ ณ ศูนย์เรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตำบลกระแจะ อำเภอนายายอาม จ.จันทบุรี

๔) สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน เมษายน ๒๕๖๑

- ผศ.อรรถพร ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส อ.บ้านไผ่ จ.ขอนแก่น
- ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์เรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตำบลกระแจะ อำเภอนายายอาม จ.จันทบุรี

๗. งบประมาณ

งบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) เยาวชน ได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการเรียนให้ดียิ่งขึ้น
- ๒) เยาวชน ได้นำจริยธรรม คุณธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปใช้ในการปฏิบัติตนต่อผู้อื่นได้อย่างถูกต้อง
- ๓) เยาวชน ปฏิบัติตนต่อผู้อื่นด้วยความสุภาพ อ่อนโยน มีเมตตา กรุณาเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละเพื่อส่วนรวม และทำหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๑. ชื่อ กิจกรรม

กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการ ตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไก หนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและ กิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความ ยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตาม เจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการ จัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครอง ประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความ ขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม

ชื่อเสียงสุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เสียหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลไกนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๔.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
(เดือนสิงหาคม – เดือนตุลาคม)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

๑๐. ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๑. มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)”

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด และตาม

พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล

๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ มาตรการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕

๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
(ตลอดปีงบประมาณ)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๑ มาตรการ
- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่น้อยกว่า ๙๐ %

- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ ๓

- การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส

ที่ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนเป็นไปอย่างรวดเร็วและถูกต้องสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใสจึงแต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบด้วย

๑. นางคณิกรักษ์ สุขสนิท	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด	คณะทำงาน
๒. นายปิยะวัฒน์ พรนรากุล	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๓. นางรัชนีวรรณ แสงยศ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	คณะทำงาน
๔. นางสุคนธ์ ศรีนาง	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๕. นายรัชชาพงษ์ นาทอง	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๖. นายมานพ แสงแพง	ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส	คณะทำงาน
๗. นางสาวชนัญญา มงคลเคหา	ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	คณะทำงาน
๘. นางบุษบา ขนันทไทย	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	เลขานุการ

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. สำรวจงานบริหารที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ
๒. ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๓. พิจารณารายการของหน่วยงานในแต่ละหน่วยงานว่า เรื่องใดผู้บังคับบัญชาสมควรมอบอำนาจตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการใดๆไปสู่ผู้ดำรงตำแหน่งอื่น ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรงเพื่อให้เกิดความคล่องตัวและเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๔. ให้รายงานผลสัมฤทธิ์ ปัญหา และอุปสรรคให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใสทราบ ภายใน ๓๐ วัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสมฤทธิ์ เชื้อสาวลี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส

ขั้นตอนการให้บริการประชาชนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ที่ปรับปรุงใหม่)

.....

ลำดับที่	กระบวนงานบริการประชาชน	ขั้นตอนการให้บริการ	เอกสารประกอบ	ระยะเวลาให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	จัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่	- ยื่นแบบ ภ.บ.ท.๕. ของปีที่ผ่านมา - ชำระภาษี	- ภ.บ.ท.๕ ของปีที่ผ่านมา - ภ.บ.ท.๑๑ของปีที่ผ่านมา	๓ นาที / ราย	กองคลัง
๒	จัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน	- ยื่นแบบแจ้ง (ภ.ร.ด.๒)เพื่อเสียภาษี โรงเรือนและที่ดิน - ประเมินภาษี - แจ้งการประเมินภาษี (ภ.ร.ด.๘) - ชำระภาษี	- สำเนาบัตรประชาชนเจ้าของโรงเรือน - สำเนาทะเบียนบ้านเจ้าของเจ้าของ โรงเรือน - เอกสารสิทธิเจ้าของที่ดิน	๓ นาที / ราย	กองคลัง
๓	จัดเก็บภาษีป้าย	- ยื่นแบบแสดงภาษีรายได้ (ภป ๑.) - ประเมินภาษี - แจ้งการประเมินภาษี - รับชำระภาษี	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือ สำเนารับรองนิติบุคคลเจ้าของบ้าน - สำเนาทะเบียนบ้านของเจ้าของที่ดิน	๓ นาที / ราย	กองคลัง
๔	การจัดเก็บค่าธรรมเนียมและใบอนุญาต	- ชำระค่าธรรมเนียมโดยตรงจากส่วนการ คลัง	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้ ชำระค่าธรรมเนียม	๕ นาที / ราย	กองคลัง

		- ออกใบอนุญาต	- สำเนาทะเบียนบ้านของผู้ชำระค่าธรรมเนียม		
๕	งานจดทะเบียนพาณิชย์	- ยื่นแบบคำร้องร้องทั่วไป - ตรวจสอบเอกสาร - เสนอต่อนายทะเบียนจดทะเบียนพาณิชย์ - ดำเนินการ	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - สำเนาทะเบียนบ้าน	๑๐ นาที / ราย	สำนักปลัด
๖	การขออนุญาตก่อสร้างอาคารกรณีทั่วไป	- ตรวจสอบเอกสาร - ตรวจสอบสถานที่ก่อสร้าง (แนวเขตที่ดิน) - ตรวจสอบรูปแบบแปลนตามกฎหมายควบคุมอาคาร - ออกใบอนุญาต	- สำเนาทะเบียนบ้าน - บัตรประจำตัวประชาชน - สำเนาโฉนดที่ดินแปลงที่ขออนุญาต - แบบก่อสร้าง	๓ วัน / ราย	กองช่าง
ลำดับที่	กระบวนการให้บริการประชาชน	ขั้นตอนการให้บริการ	เอกสารประกอบ	ระยะเวลาให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ
๗	การสนับสนุนน้ำอุปโภคบริโภค	- ยื่นคำร้องแบบคำร้องทั่วไป - เสนอผู้บริหาร/ผู้รับมอบอำนาจ	-ไม่มี-	๓ ชั่วโมง / ราย	สำนักปลัด

		- ดำเนินการ			
๘	ช่วยเหลือสาธารณภัย	- ยื่นแบบคำแบบคำร้องทั่วไป - เสนอผู้บริหาร/ผู้รับมอบอำนาจ - ดำเนินการ	-ไม่มี-	ทันที	สำนักปลัด
๙	รับแจ้งเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์	- ยื่นแบบคำแบบคำร้องทั่วไป - เสนอผู้บริหาร/ผู้รับมอบอำนาจ - ดำเนินการ	-ไม่มี-	๓ วัน	สำนักปลัด
๑๐	การให้บริการอินเทอร์เน็ตตำบล	- ยื่นแบบคำแบบคำร้องทั่วไป - เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสาร/คำร้องทั่วไป - เสนอหัวหน้าหน่วยงาน - ดำเนินการ	-ไม่มี-	ทันที	สำนักปลัด
๑๑	การให้บริการข้อมูลข่าวสาร	- ยื่นแบบคำร้องขอข้อมูลข่าวสาร - เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสาร/คำร้องทั่วไป - เสนอหัวหน้าหน่วยงาน - ดำเนินการ	- สำนักบัตรประจำตัวประชาชน	ทันที	สำนักปลัด
๑๒	การซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ	- ยื่นแบบคำร้องขอ - เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสาร/คำร้องทั่วไป	-ไม่มี-	๓ วัน / ราย	กองช่าง

		- เสนอหัวหน้าหน่วยงาน - ดำเนินการ			
--	--	--	--	--	--

ลำดับที่	กระบวนการบริการประชาชน	ขั้นตอนการให้บริการ	เอกสารประกอบ	ระยะเวลาให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๓	การให้บริการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ/ผู้พิการ/ ผู้ป่วยเอดส์(กรณีโอนเข้าบัญชี)	<ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบคุณสมบัติ - รับเอกสารและตรวจสอบเอกสาร - รวบรวมรายชื่อ และเสนอรายชื่อ คณะกรรมการเพื่อพิจารณา - แจ้งดำเนินการเปิดบัญชี - รวบรวมเอกสารเพื่อเบิกจ่าย - โอนเงินเข้าบัญชี 	<p><u>ผู้สูงอายุ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - สำเนาทะเบียนบ้าน <p><u>ผู้พิการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - สำเนาบัตรประจำตัวคนพิการ - สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - สำเนาสูติบัตร(กรณีที่เป็นเด็ก) - สำเนาทะเบียนบ้าน <p><u>ผู้ป่วยเอดส์</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ใบรับรองแพทย์ - สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - สำเนาทะเบียนบ้าน 	๒ วัน/ราย	สำนักปลัด

๑๔	การขออนุญาตขุดดินและถมดิน	<ul style="list-style-type: none"> - ยื่นแบบคำร้องขอ - เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสาร/คำร้องทั่วไป - เสนอหัวหน้าหน่วยงาน - ออกใบอนุญาต 	<ul style="list-style-type: none"> - สำเนาบัตรประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้านของผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ และหนังสือมอบอำนาจติดอากรตามกฎหมายกำหนด - สำเนาหนังสือสำคัญการจดทะเบียนนิติบุคคลพร้อมหนังสือรับรองนิติบุคคล (กรณีนิติบุคคล) - สำเนาเอกสารสิทธิ์ในที่ดิน (ถ่ายเอกสารเท่าฉบับจริง) ของที่ดินที่จะดำเนินการ พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน - รายการคำนวณ พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวของผู้ได้รับอนุญาตประกอบวิชาชีพ - แผนผังบริเวณที่จะขุดดิน 	๕ วัน / ราย	กองช่าง
----	---------------------------	--	--	-------------	---------

ลำดับที่	กระบวนการงานบริการประชาชน	ขั้นตอนการให้บริการ	เอกสารประกอบ	ระยะเวลาให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๕	การขออนุญาตดัดแปลงอาคาร	<ul style="list-style-type: none"> - ยื่นคำร้อง - ตรวจสอบเอกสาร - ตรวจสอบสถานที่ก่อสร้าง (แนวเขตที่ดิน) - ตรวจสอบรูปแบบแปลนตามกฎหมายควบคุมอาคาร - ออกใบอนุญาต 	<ul style="list-style-type: none"> - สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้านของผู้ขออนุญาต - สำเนาเอกสารสิทธิ์ในที่ดิน (ถ่ายเอกสารเท่าฉบับจริง) - หนังสือยินยอมจากเจ้าของที่ดิน (กรณีผู้ขออนุญาตมิใช่เจ้าของอาคาร) - หนังสือรับรองของผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรม 	๕ วัน/ราย	กองช่าง

๑๖	การจัดเก็บค่าธรรมเนียมมูลฝอย	<ul style="list-style-type: none"> - ยื่นแบบคำร้องขอทั่วไป - เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสาร - เสนอหัวหน้าหน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - สำเนาทะเบียนบ้าน 	๓ นาที / ราย	กองคลัง
๑๗	การขอหนังสือรับรองสิ่งปลูกสร้างในที่ดิน	<ul style="list-style-type: none"> - ยื่นคำร้องทั่วไป - เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสาร - ตรวจสอบสถานที่สิ่งก่อสร้าง - เสนอหัวหน้าหน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนสำเนา - ทะเบียนบ้าน - สำเนาเอกสารสิทธิในที่ดินที่มี - สิ่งปลูกสร้าง 	๒ วัน/ราย	กองช่าง

ลำดับที่	กระบวนการบริการประชาชน	ขั้นตอนการให้บริการ	เอกสารประกอบ	ระยะเวลาให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๘	การขออนุญาตประกอบกิจการควบคุมประเภทที่ ๓ (พลังงานเชื้อเพลิง)	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ขอยื่นคำขอพร้อมเอกสารประกอบ - เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสาร และตรวจสอบสถานที่ - เจ้าหน้าที่พิจารณาและตรวจสอบเรื่องและแจ้งผลการพิจารณา - เจ้าหน้าที่แจ้งขอทดสอบ และดำเนินการทดสอบและตรวจสอบระบบความปลอดภัย - เจ้าหน้าที่ออกใบอนุญาต 	<ul style="list-style-type: none"> - สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน (กรณีบุคคลธรรมดา) - สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล ที่ออกให้ไม่เกิน ๖ เดือน (กรณีที่เป็นนิติบุคคล) - หนังสือมอบอำนาจ (ถ้ามี) พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของ ผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ - เอกสารแสดงสิทธิในการใช้ที่ดิน - สำเนาเอกสารแสดงว่าผู้ขอรับใบอนุญาตมีสิทธิใช้ที่ดินหรือใบอนุญาตมีสิทธิใช้ที่ดิน หรือหนังสือยินยอมของเจ้าของที่ดินหรือหนังสือยินยอมจาก 	๔๕ วัน / ราย	กองช่าง

			<p>หน่วยงานที่มีหน้าที่ดูแลและรับผิดชอบที่ดินดังกล่าว</p> <ul style="list-style-type: none"> - หนังสือแจ้งการตรวจสอบการใช้ประโยชน์ที่ดินเพื่อประกอบกิจการควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิง ตามกฎหมายว่าด้วยการผังเมืองจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร หรือจากโยธาธิการและผังเมืองจังหวัด แล้วแต่กรณี (กรณีอยู่ในพื้นที่บังคับตามกฎหมายดังกล่าว) 		
--	--	--	---	--	--

ลำดับที่	กระบวนการให้บริการประชาชน	ขั้นตอนการให้บริการ	เอกสารประกอบ	ระยะเวลาให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ
			<ul style="list-style-type: none"> - สำเนาหนังสืออนุญาตพร้อมด้วยสำเนาแผนผังที่ได้รับอนุญาตทำทางเชื่อมถนนสาธารณะ หรือทางหลวงหรือถนนส่วนบุคคล หรือสำเนาหนังสืออนุญาตพร้อมด้วยสำเนาแผนผังบริเวณที่ได้รับอนุญาตให้ทำสิ่งล่วงล้ำลำน้ำ (ให้นามายื่นก่อนพิจารณาออกใบอนุญาต) - แผนที่สังเขป แผนผังบริเวณและแบบก่อสร้างระบบความปลอดภัย ระบบควบคุมมลพิษ ระบบท่อน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบบำบัดหรือแยกน้ำปนเปื้อนน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบอุปกรณ์นิรภัย ระบบไฟฟ้าและสิ่งปลูกสร้างอื่น ๆ จำนวน ๓ ชุด แล้วแต่กรณี 		

			<ul style="list-style-type: none"> - รายการคำนวณความมั่นคงแข็งแรง จำนวน ๑ ชุด - หนังสือรับรองของวิศวกร พร้อมภาพถ่ายใบอนุญาตผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม หรือสำเนาหนังสือรับรองของบริษัทที่ปรึกษาในการออกแบบสิ่งปลูกสร้างดังกล่าว จากกรมธุรกิจพลังงาน จำนวน ๑ ฉบับ 		
--	--	--	---	--	--

ลำดับที่	กระบวนการบริการประชาชน	ขั้นตอนการให้บริการ	เอกสารประกอบ	ระยะเวลาให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๙	การยื่นแบบคำขอทำบัตรประจำตัวคนพิการ	<ul style="list-style-type: none"> - ยื่นแบบคำขอมีบัตรประจำตัวคนพิการ - เจ้าหน้าที่ตรวจเอกสาร - ส่งเอกสารให้พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด 	<ul style="list-style-type: none"> - สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือสำเนาสูติบัตร และสำเนาทะเบียนบ้าน - รูปถ่ายคนพิการ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป - หนังสือรับรองสภาพความพิการโดยผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม - กรณีสภาพความพิการเห็นได้โดยประจักษ์ให้เจ้าหน้าที่ถ่ายภาพไว้เป็นหลักฐานโดยไม่ต้องมีเอกสารรับรอง 	๑๐ นาที/ราย	สำนักปลัด
๒๐	การขึ้นทะเบียนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด	<ul style="list-style-type: none"> - ยื่นแบบคำร้อง - เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสาร และคุณสมบัติ - เสนอหัวหน้าหน่วยงาน - ปิดประกาศรายชื่อผู้ขอรับเงิน ฌ อบต. และที่ทำการผู้ใหญ่บ้าน ๑๕ วัน - ส่งเอกสารให้สำนักงานพัฒนาสังคมฯ 	<ul style="list-style-type: none"> - สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - สำเนาทะเบียนบ้าน - สำเนาสมุดฝากครรภ์ หรือสำเนาสูติบัตร - สำเนาสมุดบัญชีธนาคาร 	๑๕ นาที / ราย	สำนักปลัด
๒๑	การขอใช้สถานที่ในการจัดกิจกรรม/โครงการ หรือการจัดงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ยื่นคำร้องทั่วไป - เจ้าหน้าที่ตรวจเอกสาร - เสนอหัวหน้าหน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - สำเนาทะเบียนบ้าน 	๒ วัน/ราย	สำนักปลัด

		<ul style="list-style-type: none"> - แจ้งผลการขออนุญาต (โทรศัพท์) - ชำระค่าเช่าสถานที่ (ถ้ามี) 			
--	--	--	--	--	--

ลำดับที่	กระบวนการให้บริการประชาชน	ขั้นตอนการให้บริการ	เอกสารประกอบ	ระยะเวลาให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ
๒๒	การรับสมัครเด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลาน	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ปกครองยื่นใบสมัครในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ ของทุกปี - เจ้าหน้าที่ ตรวจสอบเอกสาร และคุณสมบัติ พร้อมลงชื่อรับรองความถูกต้อง - ประกาศรายชื่อเด็กที่มีสิทธิ 	<ul style="list-style-type: none"> - สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ของบิดา มารดา และผู้ปกครอง - สำเนาทะเบียนบ้าน (ฉบับจริง) พร้อมสำเนา - สำเนาทะเบียนบ้าน (ฉบับจริง) พร้อมสำเนา ที่มีชื่อเด็กอยู่ในทะเบียนบ้าน - รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๔ รูป - สมุดบันทึกสุขภาพ 	๕ นาที / ราย	กองการศึกษา

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการประพฤติดุติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ

๑. โครงการวันแม่แห่งชาติ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “วันเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคมราชินี ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ประจำปี ๒๕๖๑”

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องในวันที่ ๑๒ สิงหาคมของทุกปี เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาของสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ที่พระองค์ทรงสละเวลาเพื่อพัฒนาประเทศให้เจริญรุ่งเรือง และในฐานะทรงเป็นแม่ตัวอย่าง ทางรัฐบาลได้กำหนดวันนี้เป็นวันแม่แห่งชาติขึ้น เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่พระองค์ทรงมีพระเมตตาต่อพสกนิกรชาวไทย ทุกหมู่เหล่า ดังได้ทรงปฏิบัติพระราชกรณียกิจ ที่ปรากฏในพระราชดำริของพระองค์อันทรงคุณประโยชน์อย่างมากมายให้กับพสกนิกรชาวไทย

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ร่วมกับชมรมผู้สูงอายุตำบลหนองน้ำใส จึงได้จัดทำโครงการวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคมราชินี ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ประจำปี ๒๕๖๐ ขึ้น โดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ (๖) เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลระลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ และทำการคัดเลือกแม่ดีเด่นจากระดับหมู่บ้านถึงระดับตำบล ยกย่องและเผยแพร่เกียรติคุณ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นแม่แบบอย่างที่ดีให้ปรากฏแก่สาธารณชน ให้ชุมชน สังคมได้ตระหนักถึงบทบาท และหน้าที่อันสำคัญยิ่งของผู้ที่เป็นแม่ดีเด่นระดับตำบล เป็นการส่งเสริมและพัฒนาสตรี ให้ประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นคนดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันดีงามเป็นตัวอย่างที่ดีแก่สังคม

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลระลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณในวโรกาสที่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทรงพระเจริญพระชนมพรรษาครบ ๘๔ พรรษา

๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติคุณผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นแม่ดีเด่น พร้อมเผยแพร่เกียรติคุณให้ปรากฏแก่สาธารณชนและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม เพื่อให้ชุมชนได้ตระหนักถึงบทบาท และหน้าที่อันสำคัญยิ่งของผู้ที่เป็นแม่ดีเด่นของตำบลหนองน้ำใส

๓.๓ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่สตรีที่ได้รับคัดเลือกเป็นแม่ดีเด่นของตำบลหนองน้ำใส ในการปฏิบัติต่อไป

๓.๔ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาสตรีตำบลหนองน้ำใส ให้ประพฤติและปฏิบัติตนเป็นคนดีมีคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงามเป็นตัวอย่างที่ดีแก่สังคม

๔.เป้าหมายโครงการ

๔.๑ แม่ดีเด่นระดับหมู่บ้าน จำนวน ๑๒ คน

๔.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้แก่ กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน/สารวัตรกำนัน/ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน/แพทย์ประจำตำบล

สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส/คณะครู/เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และประชาชนทั่วไป จำนวน ๑๕๐ คน

๕.วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดประชุมเพื่อหาหรือแนวทางในการจัดกิจกรรม แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน

๕.๒ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๕.๓ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเผยแพร่ในสถานที่ต่าง ๆ

๕.๔ คณะกรรมการระดับหมู่บ้านคัดเลือกแม่ดีเด่น หมู่บ้านละ ๑ คน ส่งให้คณะกรรมการระดับตำบล

๕.๕ คณะกรรมการระดับตำบลประชุมคัดเลือกแม่ดีเด่นระดับตำบล จำนวน ๑ คน

๕.๖ จัดพิธีถวายเครื่องราชสักการะ และมอบรางวัลแม่ดีเด่น

๕.๗ สรุปผล รายงานผล และประเมินโครงการ

๖.ระยะเวลา

วันที่ ๑๒ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๗.สถานที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

๘.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

๙.งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ประชาชนได้มีโอกาสถวายความจงรักภักดีและถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

๑๐.๒ ประชาชนในชุมชนร่วมส่งเสริมและพัฒนาสตรีตำบลหนองน้ำใส ให้ประพฤติและปฏิบัติเป็นคนดี มีคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สังคม

๑๐.๓ ประชาชนในชุมชนรับทราบถึงเกียรติคุณของแม่ดีเด่นแต่ละหมู่บ้าน ได้รับจากการกระทำตนเป็นแม่ดีเด่น นำแนวทางดังกล่าวเป็นแบบอย่างของชุมชน และบังเกิดความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับคัดเลือก

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๑. มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและ

วัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่น ที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) (เดือนเมษายน และเดือนตุลาคม)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๑. มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใสให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใสให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใสจึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใสให้บริการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส โดยมีผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะสามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริงในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส จำนวน ๑ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๖ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๖.๗ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
(ตลอดปีงบประมาณ)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๑. โครงการ อบต.เคลื่อนที่นำบริการที่ดีสู่ประชาชน

๑. ชื่อโครงการ โครงการ อบต.เคลื่อนที่นำบริการที่ดีสู่ประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างทั่วถึง ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส จึงมีบทบาทอำนาจหน้าที่อย่างกว้างขวาง โดยไม่เพียงแต่จะมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะขั้นพื้นฐานแก่ประชาชนในท้องถิ่นเท่านั้น แต่ยังขยายบทบาทหน้าที่ออกไปรวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่นด้วย และในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีการเปิดโอกาสให้ประชาคมท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบริหารและการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นด้วย ฉะนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และสนับสนุนวิสัยทัศน์ขององค์กรให้บรรลุวัตถุประสงค์ รวมทั้งได้รับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการคิด การตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นภายในตำบลได้อย่างครอบคลุม

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชน รวมทั้งเป็นการให้บริการประชาชนแบบเข้าถึงตัวทำให้เกิดการสร้างความสัมพันธ์อันดีขึ้นระหว่างข้าราชการกับประชาชน อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรกับชุมชน

๓.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เสนอปัญหาความต้องการและหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน

๓.๓ เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส

๓.๔ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง

๔. เป้าหมาย

ออกหน่วยบริการเคลื่อนที่เพื่อจัดการบริการขั้นพื้นฐานแก่ประชาชน ทั้ง ๑๒ หมู่บ้าน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เสนอขออนุมัติโครงการจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ กำหนดวัน เวลา และสถานที่เพื่อปฏิบัติการตามโครงการฯ

๕.๓ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบ

๕.๔ จัดหน่วยให้บริการประชาชน (สำนักงานปลัด , กองคลัง , กองช่าง , กองการศึกษา)

ด้วยวิธีการดังนี้

(สำนักงานปลัด)

๑. การให้บริการฉีดวัคซีนสุนัขและแมว
๒. การแจกจ่ายทรายอะเบทกำจัดลูกน้ำยุงลาย
๓. การรับเรื่องร้องเรียนหรือรับฟังปัญหาความต้องการ และข้อเสนอแนะจากประชาชน
๔. การให้บริการแนะนำความรู้ด้านการขึ้นทะเบียนผู้สูงอายุ/ผู้พิการ/ผู้ป่วยติดเชื้อ HIV.

(กองคลัง)

๑. การให้บริการจัดเก็บภาษีโรงเรือน ภาษีบำรุงท้องที่ และภาษีป้าย
๒. การให้บริการแนะนำความรู้ด้านการจัดเก็บรายได้ของท้องถิ่น

(กองช่าง)

๑. การให้บริการออกใบอนุญาตปลูกสร้างที่อยู่อาศัย
๒. การให้คำแนะนำความรู้ด้านงานก่อสร้างและงานสาธารณูปโภค

(กองการศึกษา)

๑. การให้บริการขึ้นทะเบียนเด็กก่อนประถมวัยของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
(ตลอดปีงบประมาณ)

๗. สถานที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๑ – ๑๒ ตำบลหนองน้ำใส อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

๘. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

๙. งบประมาณ

๑๐,๐๐๐.-บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เกิดความรักความสามัคคีระหว่างข้าราชการและประชาชนเพิ่มมากขึ้น

๑๐.๒ ปัญหาและความต้องการของประชาชนเกิดการแก้ไขได้ถูกช่องทางและทั่วถึงเพิ่มมากขึ้น

๑๐.๓ ได้รับข้อมูลที่มีมาตรฐานและสามารถดำเนินงานแก้ไขได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

๑๐.๔ ประชาชนได้รับการบริการจากหน่วยงานภาครัฐได้ทั่วถึงมากยิ่งขึ้น

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของ อปท.

๑. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำเวทีประชาคมหมู่บ้านเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำเวทีประชาคมหมู่บ้านเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างทั่วถึง ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส จึงมีบทบาทอำนาจหน้าที่อย่างกว้างขวาง โดยไม่เพียงแต่จะมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะขั้นพื้นฐานแก่ประชาชนในท้องถิ่นเท่านั้น แต่ยังขยายบทบาทหน้าที่ออกไปรวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่นด้วย และในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีการเปิดโอกาสให้ประชาคมท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบริหารและการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นด้วย ฉะนั้นเพื่อเป็นการส่งเสริมการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และสนับสนุนวิสัยทัศน์ขององค์กรให้บรรลุวัตถุประสงค์ รวมทั้งได้รับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการคิด การตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นภายในตำบลได้อย่างครอบคลุม

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชน รวมทั้งเป็นการให้บริการประชาชนแบบเข้าถึงตัวทำให้เกิดการสร้างความสัมพันธ์อันดีขึ้นระหว่างข้าราชการกับประชาชน อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใสจึงได้จัดทำ “โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำเวทีประชาคมหมู่บ้านเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่น” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ความรู้ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรกับชุมชน
- ๓.๓ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เสนอปัญหาความต้องการและหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน
- ๓.๔ เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส
- ๓.๕ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง

๔. เป้าหมาย

จัดประชาคมหมู่บ้าน และให้บริการขั้นพื้นฐานแก่ประชาชน ทั้ง ๑๒ หมู่บ้าน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เสนอขออนุมัติโครงการจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ กำหนดวัน เวลา และสถานที่เพื่อปฏิบัติการตามโครงการฯ

๕.๓ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบ ทางช่องทางต่างๆ เช่น หอกระจายข่าว รถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ เว็บไซต์ www.nongnamsai.go.th

๕.๔ จัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
(เดือนกุมภาพันธ์ - เดือนมีนาคม)

๗. สถานที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๑ – ๑๒ ตำบลหนองน้ำใส อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

๘. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

๙. งบประมาณ

๔๐,๐๐๐.-บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑๐.๒ เกิดความรักความสามัคคีระหว่างข้าราชการและประชาชนเพิ่มมากขึ้น

๑๐.๓ ปัญหาและความต้องการของประชาชนได้รับการแก้ไขได้ถูกต้องและทั่วถึงเพิ่มมากขึ้น

๑๐.๔ ได้รับข้อมูลที่มีมาตรฐานและสามารถดำเนินงานแก้ไขได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

๑๐.๕ ประชาชนได้รับการบริการจากหน่วยงานภาครัฐได้ทั่วถึงมากยิ่งขึ้น

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๑. มาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส

๓.๒ เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกองการบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใสทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๓.๓ เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกสำนัก/กองขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๖.๓ ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๖.๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

๖.๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)
(ตลอดปีงบประมาณ)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๐.๒ ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๑. กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือ ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการเงินการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบประมาณการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)
(ตลอดปีงบประมาณ)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๑. โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใสโปร่งใสทางไกลทุจริต

๑. ชื่อโครงการ โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใสโปร่งใสทางไกลทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาล ได้มีนโยบายเพื่อเอาชนะปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน โดยกำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติ รวมทั้งสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มีนโยบายในการปลูกจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม วินัย และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้บริหารราชการด้วยความโปร่งใสพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วนเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๖) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจ และหน้าที่ในการจัดระบบการบริหารสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองซึ่งรวมถึงส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น นั้น

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ในการส่งเสริมให้ท้องถิ่นปลอดทุจริตคอร์รัปชันองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใสจึงได้จัดทำโครงการดังกล่าวขึ้นมาเพื่อให้ข้าราชการทุกประเภทและทุกระดับได้ตระหนักถึงความเสียหายอันเกิดจากการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกประเภท

๓.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกประเภท มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเกี่ยวกับระเบียบและกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๓.๓ เพื่อสร้างระบบป้องกันและเตือนภัยภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส และสำหรับงานที่มีโอกาสและช่องทางที่สุ่มเสี่ยงต่อการทุจริต

๔. เป้าหมาย

ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบและกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ คณะผู้บริหาร เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกประเภท จำนวน ๗๐ คน

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อขออนุมัติงบประมาณในการดำเนินกิจกรรม

๕.๒ ประสานงานหน่วยงานเพื่อขอความอนุเคราะห์วิทยากรในการให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรม

๕.๓ ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบและกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจในระเบียบต่าง ๆ นำไปใช้ในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล อีกทั้งนำความรู้ดังกล่าวไปพัฒนาศักยภาพของชุมชน เพื่อพัฒนาไปสู่ระบบการตรวจสอบภาคจากประชาชน

๕.๔ ประเมินผลการจัดการอบรมจากผู้เข้าร่วมการอบรมโดยใช้แบบสอบถาม หรือวิธีอื่นตามความเหมาะสม

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)
(เดือนตุลาคม – เดือนธันวาคม)

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

๙. งบประมาณ

๓๐,๐๐๐.- บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกประเภท มีจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง

๑๐.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกประเภท มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบและกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อ/จัดจ้างให้มีการใช้จ่ายงบประมาณ การดำเนินงานทุกกิจกรรมอย่างถูกต้องสอดคล้องกับระเบียบกฎหมายต่าง ๆ

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน(Community)และบุคลากรทุกภาคส่วน
เพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในองค์กรอย่างมีความสุข

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในองค์กรอย่างมีความสุข

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรสำคัญและใกล้ชิดประชาชน ในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน การพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนตามอำนาจหน้าที่ ได้แก่

๑. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒)

มาตรา ๖๗ (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล

มาตรา ๖๗ (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

มาตรา ๖๗ (๗) ค้ำครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

มาตรา ๖๗ (๘) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

มาตรา ๖๘ (๕) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์

มาตรา ๖๘ (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร

มาตรา ๖๘ (๗) (๑๒) การท่องเที่ยว

๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจาย อำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๖ (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

มาตรา ๑๖ (๖) การส่งเสริมการฝึกและประกอบอาชีพ

มาตรา ๑๖ (๘) การส่งเสริมการท่องเที่ยว

มาตรา ๑๖ (๙) การจัดการศึกษา

มาตรา ๑๖ (๑๖) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

มาตรา ๑๖ (๑๘) การกำจัดขยะ มูลฝอยสิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย

มาตรา ๑๖ (๒๔) ด้านการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

มาตรา ๑๑ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ ของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพระราชกฤษฎีกานี้

ตามภารกิจข้างต้นสิ่งจำเป็น คือการเตรียมบุคลากรให้มีความพร้อม ความเข้าใจ สร้างวิสัยทัศน์ ความรู้ความเข้าใจ การบูรณาการร่วมกันระหว่างผู้บริหารท้องถิ่น ผู้นำชุมชน พนักงานเจ้าหน้าที่ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และที่สำคัญประการหนึ่งในการพัฒนาดังกล่าวต้องยึดตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในหลวงรัชกาลที่ ๙

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใสได้ตระหนักถึงความสำคัญในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน จึงจัดโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในองค์กรอย่างมีความสุข ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในบทบาทอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการ และเป็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๒ เพื่อให้เกิดการประสานงาน และการมีส่วนร่วมกับผู้นำชุมชนและประชาชนในพื้นที่ในเชิงสร้างสรรค์ พัฒนาศักยภาพและทักษะการทำงานให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจอันดี ความสามัคคีระหว่างข้าราชการประจำกับข้าราชการฝ่ายการเมืองและผู้นำชุมชน

๓.๔ เพื่อส่งเสริมความรู้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในหลวงรัชกาลที่ ๙

๓.๕ เพื่อนำผลการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ดำเนินการขยายผลในทางปฏิบัติให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล/รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล/เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง จำนวน ๔๐ คน

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ ประชุมผู้เกี่ยวข้องจัดทำโครงการ รายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อขออนุมัติโครงการ

๕.๒ พิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย

๕.๓ ติดต่อ ประสาน งาน สถานที่ศึกษาดูงาน ที่พัก

๕.๔ ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

๕.๔.๑ จัดกิจกรรมฝึกอบรมบรรยาย เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานแบบบูรณาการ ณ สำนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส จำนวน ๑ วัน

๕.๔.๒ ศึกษาดูงานนอกสถานที่ จำนวน ๒ วัน ณ จังหวัดเชียงราย

๕.๕ ประเมินผล/สรุปผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในช่วงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) (เดือนมีนาคม – เดือนพฤษภาคม)

๗. สถานที่ดำเนินงาน

๑. ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

๒. ศึกษาดูงานนอกสถานที่ จำนวน ๒ วัน ณ จังหวัดเชียงราย

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

๙. งบประมาณ

๔๐๐,๐๐๐ บาท

๑๐. การประเมินผล

๑๐.๑ การสังเกตการณ์พฤติกรรมของผู้อบรม

๑๐.๒ การตอบแบบสอบถามของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑๐.๓ การรายงานผลการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ ทราบถึงบทบาทอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๑๑.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีทัศนคติ วิสัยทัศน์ และพร้อมเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใสเพิ่มมากขึ้น

๑๑.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เกิดความสามัคคีและสามารถปฏิบัติงานร่วมกันในการพัฒนาท้องถิ่นได้เป็นอย่างดี

๑๑.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในหลวงรัชกาลที่ ๙