



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส

ที่ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการนำการประเมินผลจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หัวข้อตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ ๐๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ รายละเอียดตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นายผดุง สุตหอม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางคณิกรักษ์ สุขสนิท)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นายศุภชัย อุทัยดา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส

(นางปริญดา สิงห์ม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส

(นายสำเริง หวานชุม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส

**รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

วัตถุประสงค์

เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

กิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

กิจกรรมที่ ๑ การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคคล

๑. การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล (กรณีการคัดเลือกที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕)

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส โดยคณะกรรมการคัดเลือกฯ ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใสที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามบัญชีรายชื่อพนักงานจ้างบุคลากรด้านสาธารณสุข จำนวน ๑ ราย

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ดำเนินการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลรองรับการบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรากำลัง ได้แก่ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสุขาภิบาล ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

๓. คณะกรรมการคัดเลือกฯ ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คุณสมบัติตามนิยามคุณลักษณะของบุคลากรและลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณาให้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานส่วนตำบลตามที่ ก.อบต. กำหนด

๔ คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก โดยการสอบปรนัย ประเมินผลงาน และสัมภาษณ์

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกฯ และเสนอขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ต่อ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น

ผลการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ดำเนินการคัดเลือกฯแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ปัจจุบันอยู่ระหว่างเสนอ ก.อบต. จังหวัดขอนแก่นพิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุม ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น ประจำปีเดือนเมษายน ๒๕๖๖

การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกโดยการสอบ
ปรนัย ประเมินผลงาน และสัมภาษณ์ พิจารณาคณะลักษณะเฉพาะบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน พิจารณา
ความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกต
พฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการคัดเลือกจากการสัมภาษณ์ เช่น ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ
จรรยาบรรณของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้ง
สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอื่น และรวมถึงสมรรถนะหลัก
สมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง

ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

๒. การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส โดยคณะกรรมการดำเนินการสรรหาฯ ดำเนินการรับ
สมัครบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

๒. คณะกรรมการดำเนินการสรรหาฯ ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด

๓. คณะกรรมการดำเนินการสรรหาฯ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร โดยการสอบภาค
สอบสัมภาษณ์ละกรณีของตำแหน่ง

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ประกาศบัญชีรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา
และเลือกสรร และเสนอขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ต่อ ก.อบต.จังหวัด
ขอนแก่น

ผลการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใสออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงาน มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย

การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาโดยการประเมิน
บุคคล พิจารณาเฉพาะบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติ
ส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์
เช่น ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและ
สิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอื่น และรวมถึงสมรรถนะหลักสมรรถนะที่
จำเป็นของตำแหน่ง

ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

/กิจกรรมที่ ๒.....

กิจกรรมที่ ๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทราบ ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี การเลื่อนและหรือแต่งตั้ง การย้าย การโอนและรับโอน การให้ออกจากราชการ การจูงใจให้รางวัล และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลดียิ่งขึ้น โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- กำหนดองค์ประกอบการประเมิน และสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ
- กำหนดการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน
- กำหนดการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ
- กำหนดแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- กำหนดกรอบระยะเวลาผลการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑. แจ้างประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สำหรับรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) และรอบการประเมินครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ภายในเดือนกันยายนของทุกปี

๒. แจ้างประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง สำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ผลการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส แจ้างประกาศให้ส่วนราชการต่างๆ ทราบตามรอบการประเมินเรียบร้อยแล้ว

การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส ได้กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของบัญชา โดยในแบบประเมินมีการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ เพื่อประกอบการเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี การเลื่อนและหรือแต่งตั้ง การย้าย การโอนและรับโอน การให้ออกจากราชการ การจูงใจให้รางวัล และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลดียิ่งขึ้น

ปัญหาและอุปสรรค

-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ

ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่งเสริมและสนับสนุนพนักงานที่มีความประพฤติทางจริยธรรมอันดี สมควรพิจารณาให้ความดีความชอบและได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติประกอบในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

**กิจกรรมที่ ๓ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น/การแต่งตั้งพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบลให้หรือมีวิทยฐานะที่สูงขึ้น**

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่มีการดำเนินการ

การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่มีการดำเนินการ

ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

- ไม่มี-

กิจกรรมที่ ๔ การพัฒนาบุคลากร

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส โดยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. จัดกิจกรรม
แข่งขันกีฬาสามัคคี อบต.หนองน้ำใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมความสามัคคี
ความสามัคคีที่ดีในองค์กร และการมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร อันจะนำไปสู่การทำงานที่มีประสิทธิภาพและ
ความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส โดยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. เป็นหน่วยงาน
รับผิดชอบในการดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงาน เดินทางไปราชการเพื่อเข้า
รับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่หน่วยงานอื่นจัดขึ้น โดยการคัดเลือก และให้จัดทำแบบแสดงเจตจำนง เพื่อเป็น
การพัฒนาความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงาน

ผลการดำเนินงาน

๑. กิจกรรมแข่งขันกีฬาสามัคคี อบต.หนองน้ำใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีกลุ่ม
เป้าหมายเป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง จำนวน ๓๑ ราย โดยจัดกิจกรรมเมื่อวันที่ ๓๐
ธันวาคม ๒๕๖๕

๒. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำใส โดยงานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัด อบต. ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน
๑๒ ราย พนักงานจ้าง จำนวน ๑๐ ราย

การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. จัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาสามัคคี อบต.หนองน้ำใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สามารถ
นำหลักคุณธรรม จริยธรรมจากสามัคคีและความสามัคคีอันดีไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน การให้บริการ
ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ยึดถือเป็นหลักในการประพฤติและปฏิบัติตน อันจะนำไปสู่การทำงานที่มี
ประสิทธิภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

๒. การดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงาน เดินทางไปราชการ
เพื่อเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่หน่วยงานอื่นจัดขึ้น โดยการคัดเลือก และให้จัดทำแบบแสดงเจตจำนง
เป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจ และกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้โดยผ่านกระบวนการคัดเลือก และมีความซื่อสัตย์ต่อ
เจตจำนงที่แสดงไว้ก่อนเข้ารับการฝึกอบรม

ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-



(นายผดุง สุตหอม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ